



Le leadership au féminin

(S'affirmer dans son management en tant que femme)



PUBLIC CIBLE : La formation est spécialement conçue pour les employées supérieures, cadres et dirigeantes des institutions de microfinance souhaitant améliorer leur impact et leur influence en tant que leaders.



CONTEXTE ET OBJECTIFS SPECIFIQUES

Dans le secteur de la microfinance, un domaine centré sur l'autonomisation et le développement communautaire, les femmes occupent une place de plus en plus importante dans des rôles de direction et de gestion. Cependant, elles peuvent encore être confrontées à des défis uniques liés à la reconnaissance de leur leadership, à leur style de gestion d'équipes, ou aux attentes sociales. Cette formation a pour ambition de renforcer la confiance et les compétences des dirigeantes tout en valorisant leur contribution stratégique au sein de leur organisation, de leur fournir des outils pratiques pour surmonter ces défis, de les accompagner dans l'affirmation de leur style de leadership authentique et impactant.

De manière spécifique, cette formation vise à permettre aux participants de :

- **Identifier** et valoriser les atouts spécifiques du leadership au féminin.
- **Renforcer** la confiance en soi et affirmer son style de management.
- **Développer** des compétences clés en communication, gestion d'équipe et prise de décision.
- **Surmonter** les défis liés au genre dans un contexte professionnel.
- **Promouvoir** une culture inclusive et collaborative au sein des institutions.



CONTENU DE LA FORMATION

- **Introduction au leadership au féminin** : • Définir le leadership au féminin : mythes, réalités et perspectives • Comprendre les spécificités et les forces du leadership exercé par les femmes • Analyse des stéréotypes de genre et leurs impacts sur le leadership • Enjeux et opportunités pour les femmes leaders dans le secteur de la microfinance.
- **Développer son style de leadership** : • Identifier ses compétences, valeurs et atouts personnels • Techniques pour adopter un leadership authentique et inspirant • Styles de leadership : les adapter aux besoins des équipes et des projets.
- **Compétences clés pour un leadership performant** : • Communication assertive et gestion des interactions • Techniques de prise de décision dans un environnement complexe • Gestion des équipes : encourager la motivation, l'inspiration et la cohésion.
- **Surmonter les défis et se positionner en leader** : • Comprendre et surmonter les barrières (internes et externes) au leadership féminin • Gérer les situations de discrimination ou de résistance dans des environnements professionnels • Développer des réseaux de soutien et des relations stratégiques.
- **Encourager une culture inclusive et collaborative** : • Promouvoir la diversité et l'inclusion au sein des équipes • Rôle des femmes leaders dans la création d'un environnement de travail équitable • Leadership collaboratif : impliquer et mobiliser les parties prenantes.
- **Ateliers pratiques et simulations** : • Études de cas sur des parcours de femmes leaders inspirantes • Mises en situation et retour d'expérience sur la gestion d'équipes et de projets • Élaboration d'un plan d'action personnel pour évoluer en tant que leader.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Affirmation d'un leadership authentique, confiant et efficace.
- Acquisition de compétences pratiques pour mieux gérer les équipes et les projets.
- Renforcement des capacités à surmonter les défis et obstacles liés au genre et à promouvoir une culture inclusive dans l'organisation.

• **Coût SFD :**
150.000 FCFA

• **Coût PTF et autres :**
300.000 FCFA



22 au 24 avril 2025
Validité : 2e trimestre 2025



Bénin, Abomey-Calavi
www.alafianetwork.org

Lien d'inscription :

<https://alafianetwork.org/images/insc/fich-insc.pdf>